

DAO Governance en Digitale Commons

Jegor Mlokit

HIISMWGHR

Inleiding:

Dit verslag gaat over welke governance-principes uit het DAO-literatuur die relevant zouden kunnen zijn voor ons teamproject.

Ik heb 1 principe uit het governance structuur gekozen en 1 uit het gemeenschap bestuur, waarvan ik denk dat voor ons teamproject het meest relevant zijn. Leg ik uit waarom deze 2 principes relevant zijn in ons teamproject.

Motivatie:

De 2 Governance-principes die ik heb gekozen zijn Goed gedrag stimuleren en Rituelen en momenten.

Goed gedrag stimuleren:

Dit principe heb ik gekozen omdat ons teamproject draait om een betere relatie te krijgen met de inwoners van Amsterdam door niet alleen zenden, maar ook ontvangen en dit principe helpt daarbij want als wij goed gedrag stimuleren op het platform zorgt het ervoor dat mensen sneller gaan reageren of zelf met ideeën komen zonder dat ze zich aangevallen voelen.

Rituelen en momenten:

En dit principe heb ik gekozen omdat ons wij graag willen dat de bewoners zich gehoord voelen en ook dingen kwijt kunnen bij ons, en dit principe helpt daarbij. Want samenkomen geeft een gevoel van erkenning en het laat mensen gehoord voelen in plaats van alles via een brief te doen.

Eerste gedachten:

1.2 Goed gedrag stimuleren:

Ik denk dat dit heel noodzakelijk is omdat het een nieuw platform is (Mastodon) en mensen zijn er nieuw op. Dus je moet ze stimuleren om goed om te gaan met het platform.

2.3 Rituelen en momenten:

Ons doel met het platform is om de gebruikers samen te laten komen en de burgers bij de gemeente te betrekken, dus dan zou regelmatig samenkomen belangrijk zijn.

Verfijning:

Bij Stimuleren van goed gedrag heb je heel verschillende aspecten, en ik denk dat deze voor ons het meest van belang zijn. Voorbeeldgedrag, duidelijke waarden en gedragsregels, openheid en eerlijkheid en inclusie.

Als wij als beheerders van het account willen dat mensen zich op een bepaalde manier gedragen moeten wij dat zelf natuurlijk ook doen en laten zien hoe het moet, ook is opstellen van duidelijke waarden en gedragsregels belangrijk. Want je zou moeten kunnen praten over alle dingen te je te melden hebt over de stad maar je moet nog steeds houden aan privacy bijvoorbeeld. (Namen, adressen, telefoonnummers) en hoe erg iets niet meezit zou je toch professioneel en beschaafd moeten blijven. Ook is openheid erg belangrijk voor ons, wij laten op ons platform zien waar de afdeling innovatie mee bezig is en vragen feedback of inzichten van de gebruikers, en daarvoor is er openheid nodig vanuit de gemeente van met wat ze bezig zijn en vanuit de gebruikers met wat zij ervan vinden. En daar sluit eerlijkheid en inclusie bij aan, want als wij inzichten willen ontvangen van de gebruikers moeten wij eerlijk zijn met wat wij doen en inclusief zijn zodat wij van alle kanten horen wat de inzichten zijn om zo een goed beeld te schetsen.

Rituelen en momenten zijn erg belangrijk voor een groep. Denk aan het versterken van sociale banden, door samen te gaan zitten op vaste momenten gaat het voelen alsof het een echt hechte groep bent waar je alles kan delen en dat is voor ons belangrijk. En doordat je altijd samenkomt met een groep bevordert dat communicatie dat mensen zich open voelen waardoor er ideeën komen die je misschien eerder niet zou horen. En op zulke bijeenkomsten kan je natuurlijk ook goed normen en waarden doorgegeven worden zoals jij die graag zou willen, wat uiteindelijk zorgt voor beter gedrag op onze mastodon server.

Reflectie:

Voordat ik deze opdracht kreeg wist ik eigenlijk niet wat governance was en wat alle structuren waren, maar nu dat ik er mee gewerkt heb merk ik dat ze eigenlijk cruciaal zijn om ons project een stap hoger te zetten. En ze hoeven natuurlijk niet allemaal passend te zijn bij je project. En mijn denken is zeker veranderd want ik ga bij mijn volgende projecten dit zeker gebruiken.

Conclusie:

Ik denk dat deze principes bijdragen aan ons teamproject door het betrekken en samenwerken met onze gebruikers en dus de bewoners van Amsterdam. Door het stimuleren van goed gedrag zorgt het ervoor dat mensen meer betrokken raken bij het proces waar je ze in meeneemt en ze ook jouw normen en waarden gaan overnemen. En door het hebben van rituelen en vaste momenten, zorgen wij ervoor dat mensen meer gehoord voelen zodat zij zelf uiteindelijk ook met ideeën en inzichten komen.

Referentielijst:

Goodall, M. (2025, 4 augustus). *What are community rituals and why are they important in*

community building and community management — Michelle Goodall. Michelle

Goodall. <https://www.michellegoodall.co.uk/insights/what-are-community-rituals-why->

[important#:~:text=Building%20a%20sense%20of%20belonging,communication%20and%20interaction%20between%20members](https://www.michellegoodall.co.uk/insights/what-are-community-rituals-why-important#:~:text=Building%20a%20sense%20of%20belonging,communication%20and%20interaction%20between%20members)

Krayem, A. (2025, 28 februari). The Role of Ethics in Corporate Governance [+ Case Study].

Governance At Work. <https://governanceatwork.io/blog/ethics-in-corporate-governance/>